

Kwaliteitsrapport / Jaarverslag 2025

Stichting Pertoeti



INHOUD

gegevens	pagina 3
voorwoord Raad van Toezicht	pagina 4
1. Inleiding	pagina 5
2. Doelstelling	pagina 5
3. Missie	pagina 5
4. Visie	pagina 6
5. Locatie	pagina 6
6. Organisatie & personeel	pagina 7
7. Financien	pagina 8
8. Kwaliteit	pagina 9
1. het zorgproces rond de individuele persoon	pagina 9
2. onderzoek naar ervaringen van mensen met een beperking	pagina 10
3. professionele ontwikkeling / zelfreflectie in zorgteams	pagina 10
4. inzicht in kwaliteit	pagina 11
9. Slot	pagina 13
bijlagen	
SWOT analyse team	pagina 15
TERUGBLIK DOELEN 2025	pagina 16
Waar gaan we in 2026 aan werken	pagina 17
Jaarrekening 2025	pagina 18

Gegevens

N a a m

Stichting Pertoeti

A d r e s

Wegedoornlaan 2A
5646AC Eindhoven

C o n t a c t

040 8440224
info@pertoeti.nl

K a m e r v a n K o o p h a n d e l

17166831

R S I N

8137.71.171

A G B

41522477

*Monique Kramer &
Mariska van den Akker*

Voorwoord Raad van Toezicht

Voor u ligt het geïntegreerd kwaliteitsrapport/jaarverslag 2025 van Stichting Pertoeti. Met gepaste trots schrijf ik, in naam van de Raad van Toezicht (RvT), het voorwoord. Pieter de Haan heeft zijn voorzitterschap aan mij overgedragen. Daarnaast heeft Luc Roelofs zijn taken als penningmeester doorgegeven aan Ward van Overeem. Wij danken beide heren oprecht voor hun waardevolle inzet gedurende de afgelopen jaren.

De RvT heeft vijf keer per jaar overleg met de directie, dit verloopt prettig en constructief. Onderwerpen zijn naast kwaliteit, financiën, personeel & organisatie, het MIC-overzicht, risicobeoordeling en contracten, het afgelopen jaar ook de verbouwing geweest.

In dit rapport kan u lezen hoe het staat met de kwaliteit van de organisatie, op welke manier de doelen zijn nagestreefd en hoe het jaar is verlopen.

Om met het laatste te beginnen kan 2025 het beste omschreven worden als "De Metamorfose" vanwege een ingrijpende verbouwing die dankzij een zorgvuldige voorbereiding meestal soepeltjes, en soms met horten en stoten, verliep. De huisvesting is daardoor veranderd in een nóg professionelere omgeving. Dat vertaalt zich in ruimtes die beter ingericht en ingesteld zijn op zowel de doelgroep als het personeel. Dat dit resultaat bereikt is, is te danken aan de creativiteit, de flexibele inzet en de betrokkenheid van de directie, medewerkers, stagiaires, vrijwilligers en ouders. Ook de cliënten verdienen een schouderklopje, zij verhuisden moeiteloos naar het Maxima Eindhoven als tijdelijke nieuwe locatie.

Dat we dankzij de verbouwing en de verbeterde huisvesting nog betere zorg kunnen leveren, is voor Stichting Pertoeti een vaststaand gegeven. Deze overtuiging werd onlangs bevestigd door de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd, die in maart onverwacht bij ons langskwam om de kwaliteit van onze dienstverlening met eigen ogen te beoordelen. Tijdens dit bezoek richtte de inspectie zich met name op de persoonsgerichte benadering van cliënten, de deskundigheid van onze zorgverleners en de manier waarop we kwaliteit en veiligheid binnen de organisatie sturen.

De inspectie was positief over wat zij aantrof. Hun bevindingen geven ons vertrouwen in de richting die wij varen. We nemen hun gerichte feedback ter harte en verwerken deze actief in onze verdere kwaliteitsverbetering.

Financieel gezien kan onze stichting met recht gezond genoemd worden. Een verbouwing brengt altijd hoge kosten met zich mee, maar we hebben het resultaat netjes binnen budget weten te realiseren. We staan er financieel nog steeds goed voor en hebben genoeg achter de hand voor onverwachte en onvoorziene situaties.

Gezamenlijk kijken we terug op een succesvol jaar. Ik wil dan ook besluiten met een welgemeend bedankt aan de directie, Mariska en Monique, het kloppend hart van deze prachtige organisatie en aan alle medewerkers, stagiaires en vrijwilligers die gedreven en met het juiste gevoel zich ervan bewust zijn dat ze samen ervoor zorgen dat elke cliënt centraal staat, elke dag opnieuw!

Namens de Raad van Toezicht, Elly Admiraal

1. Inleiding

Voor u ligt het kwaliteitsrapport / jaarverslag 2025 van Stichting Pertoeti. In dit verslag beschrijven wij hoe wij in het afgelopen jaar invulling hebben gegeven aan onze zorgverlening, hoe wij werken aan kwaliteit en hoe wij blijven leren en verbeteren.

Het afgelopen jaar stond vooral in het teken van een ingrijpende verbouwing van onze locatie. Deze verbouwing had grote impact op cliënten, ouders en medewerkers, maar is dankzij de enorme inzet van het complete team, de goede samenwerking met externe partners en de steun van de Raad van Toezicht uitgegroeid tot een succesvol project. De verbouwing was aan het einde van 2025 grotendeels afgerond.

Ondanks deze grote verandering is de zorg voor onze cliënten continu en zorgvuldig doorgegaan. Dit vraagt flexibiliteit, betrokkenheid en creativiteit van iedereen die bij Pertoeti betrokken is. In dit verslag laten wij zien hoe wij dit hebben gerealiseerd én hoe wij tegelijkertijd zijn blijven werken aan kwaliteit.

2. Doelstelling

Het doel van Pertoeti is het bieden van professionele zorg aan kinderen en volwassenen met een (ernstige) verstandelijke of meervoudige beperking. De zorg wordt geboden op de locatie in Eindhoven en waar nodig aanvullend in de thuissituatie van cliënten.

De hoofdactiviteiten van Pertoeti zijn:

- het bieden van dagbesteding;
- het aanbieden van logeeropvang in een veilige en huiselijke omgeving.
-

3. Missie

Pertoeti is opgericht door ouders van verstandelijk en meervoudig gehandicapte kinderen, samen met zorgprofessionals, vanuit de overtuiging dat het mogelijk was om meer persoonlijke aandacht en maatwerk te bieden.

Bij Pertoeti werken wij met één-op-twee begeleiding, en waar nodig met één-op-één begeleiding. Iedere cliënt krijgt een individueel dagprogramma dat aansluit bij zijn of haar niveau, belevingswereld en ontwikkelingsmogelijkheden.

Pertoeti hanteert geen leeftijdsgrenzen. Cliënten hoeven daardoor geen onnodige of ingrijpende overstappen te maken naar andere groepen of zorginstellingen.

4. Visie

Bij Pertoeti staat de cliënt continu centraal. Bij iedere handeling, beslissing of verandering stellen wij ons de vraag:

Is dit in het belang van onze cliënt?

Door aan te sluiten bij wie cliënten zijn, hoe zij zich voelen en waar hun interesses liggen, ontstaat ruimte voor ontwikkeling. Een vast team, herkenbaarheid, een huiselijke sfeer en nauwe samenwerking met ouders zijn daarbij essentieel.

Daarnaast vinden wij het belangrijk dat onze cliënten deelnemen aan de maatschappij. Dit laten wij zien door regelmatig uitstapjes te maken, zoals naar de markt, dierentuin of festivals.

Het uiteindelijke doel is het vergroten van het welbevinden van onze cliënten, zodat zij een goed leven kunnen leiden op een veilige, vertrouwde plek binnen de samenleving.

5. Locatie

De locatie van Pertoeti is gelegen in de mooie Eindhovense wijk Schutterbosch. In 2025 heeft hier een grondige verbouwing plaatsgevonden.

Er is een volledige extra verdieping gerealiseerd, bestaande uit:

- vier slaapkamers;
- een badkamer en apart toilet;
- een kantoorruimte;
- een keukenblokje;
- twee opbergzolders;
- een extra opslagruimte.

Tijdens de verbouwing is de zorg doorgedaan dankzij de bereidwilligheid van het Máxima Medisch Centrum in Eindhoven. Zij stelden een volledig leegstaande verpleegunit beschikbaar tegen een schappelijke huurprijs, waardoor de dagbesteding kon worden voortgezet.

Voor het logeren is uitgeweken naar onder andere:

- BIO Vakantieoord;
- Vakantiehuis Fabiola;
- Vakantiehuis De Vertoeveri.

De planning en coördinatie waren intensief, maar het is gelukt om cliënten een veilige, vertrouwde en fijne voortzetting van zorg te bieden.

De vernieuwde locatie is toekomstbestendig: veiliger, overzichtelijker en prettiger om in te werken, terwijl de huiselijke sfeer behouden is gebleven. In 2026 wordt de inrichting, aankleding en verdere ontwikkeling van de tuin afgerond.

6. Organisatie en personeel

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vier personen. In 2025 waren er wijzigingen:

- **aftradend: Pieter de Haan (voorzitter) en Luc Roelofs (financiën);**
- **toegetreten: Elly Admiraal (voorzitter) en Ward Overeem (financiën).**

Samen met Paul Termaat en Marij Aben beschikt de Raad van Toezicht over de deskundigheid om zorgvuldig en betrokken toezicht te houden.

Bestuur / Directie

Sinds 1 januari 2016 vormen Monique Kramer (directeur zorg / orthopedagoog) en Mariska van den Akker (directeur bedrijfsvoering / administratie) gezamenlijk het bestuur. Beiden zijn vanaf de oprichting betrokken en moeder van een dochter met een ernstige verstandelijke beperking.

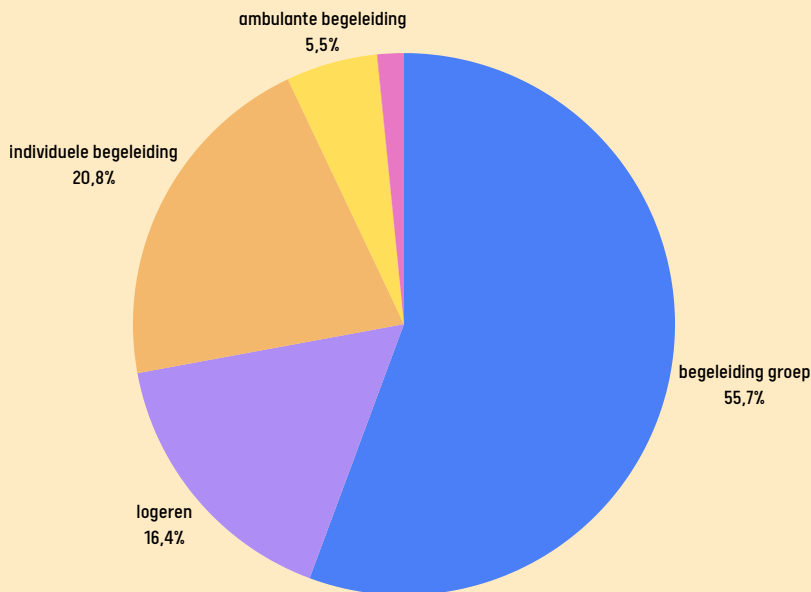
Team en ondersteuning

- **Teamleider: Rebecca (sinds 2019, doorgegroeid van stagiaire tot teamleider)**
- **Assistent Begeleiders en Persoonlijk Begeleiders**
- **Ondersteuner: Shirley**
- **1 vaste ZZP'er (sinds 2020)**
- **3 weekend- en vakantiekrachten**

Stagiaires 2025

- **1 BBL'er**
- **3 Bewegingsagoog**
- **2 HBO Social Work**
- **1 Zorg & Welzijn niveau 2**
- **1 HBO Psychomotorische Therapie**
- **1 Minor Speciale Doelgroepen**

Financien



De zorg is tijdens de verbouwing gewoon doorgegaan. Dat is ook te zien aan de omzet van 2025.

De dagbesteding (begeleiding in groepsverband) en individuele begeleiding hebben doorgang gevonden in het Maxima Medisch Centrum en voor het logeren zijn diverse locaties gebruikt. Cliënten hebben € 12.000 eigen bijdrage betaald voor de huur en extra vervoerskosten voor het logeren.

Verbouwing

Voor de verbouwing is er een bouwdepot van 350 .000 euro. Hiervan is 50.967 niet gebruikt. Er is tevens gebruik gemaakt van de voorziening voor de verbouwing van 235.000 euro.

Voor de verduurzaamheidsmaatregelen is een bedrag ontvangen van € 10.000

Er is een bijdrage ontvangen van het Vaillant fonds van € 10.000

Dankzij de extra financiële bijdragen hebben we een goed verlichtingsplan kunnen laten maken en uitvoeren en was er voldoende financiële ruimte voor de inrichting.

Het grootste gedeelte van de verbouwing is afgerond. We zullen begin 2026 nog de laatste klussen uitvoeren.

Pertoeti heeft 2025 afgesloten met een positief resultaat en de jaarrekening laat zien dat we een financieel gezonde organisatie zijn.

8. Kwaliteit volgens het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg

1. Het zorgproces rond de individuele persoon

Onderwijs / Ontwikkeling

Onderwijs is geïntegreerd in de dagbesteding. Thema's kwamen terug in activiteiten, uitstapjes en materialen (zoals Grey of the Day).

- Groep 1: nieuw boek gestart nadat het vorige bijna was afgerond
- Groep 2: herhaling van het boek voor verdieping
- Activiteiten uitgebreid met voorbereidingen zoals boodschappen doen en materialen verzamelen

Ontwikkelingsgebied muziek

Er is ingezet op een gevarieerde invulling:

- uitbreiding muziekactiviteiten
- inzet externe muzikanten (gitaar, harp, handpan, piano, blokfluit, viool, kerstkoor)

Video Interactie Begeleiding (VIB)

VIB is ingezet als hulpmiddel bij vragen over interactie:

- Lindsey (externe deskundige) betrokken
- gestart met 1 cliënt en 1 medewerker
- videobeelden structureel besproken in teambesprekingen

Verbouwing

Tijdens de verbouwing is continuïteit van zorg geborgd via:

- vervangende dagbesteding bij MMC
- aangepaste locaties voor logeren
- kijkdag in november
De verhuizing terug is afgerond.

Medicatie

- Voorbereiding implementatie Medimo
- Apotheken gekoppeld
- Start in januari 2026
- Ouders betrokken bij actualiseren medicatielijsten

Voeding

Clënten worden actief betrokken bij:

- boodschappen doen
- keuzes maken voor maaltijden
- aandacht voor gezonde keuzes

Veiligheid

- Wekelijkse aandachtsfunctionaris veiligheid
- Onveilige situaties structureel besproken in teamoverleggen

2. Onderzoek naar ervaringen van mensen met een beperking

Ondersteunende communicatie

- Voor iedere cliënt een communicatiematrix
- Meer sparring met Mariska (OC-specialisatie)
- Concretere doelen en plannen

Cliënttevredenheid

- Voorbereiding op Goed Leven-gesprekken
- Formulieren en uitleg ontwikkeld
- Uitvoering cliënttevredenheidsonderzoek gepland in 2026

3. Professionele ontwikkeling / Zelfreflectie in zorgteams

Signaleren

- Structureel bespreken van signaleringsplannen
- Iedere teambespreking wordt één filmpje besproken om de kleine signalen van de cliënten te leren zien en herkennen.

Medewerkerstevredenheid

- Onderzoek gepland in 2026

Efficiënter en zelfstandiger werken

- Elke twee maanden een overleg met PB'ers over rol, aansturing en administratie
- Zorgt voor meer duidelijkheid en betrokkenheid

Scholing medewerkers

- Training Waardenkompas voor alle vaste medewerkers
- Reflectie op complexe casuïstiek
- workshop interactief lezen voor het complete team
- kennis café AI & chat GPT
- workshop Communicatieve Participatie (twee medewerkers)
- LACCS-webinar de zin in onzin van OC (twee medewerkers)
- LACCS-kwartet autisme en het laccs-programma (twee medewerkers)
- diverse e-learnings (medicatie, spanningsvol gedrag, informatiebeveiliging, voedselveiligheid, dossiervorming)

Wet- en regelgeving

- NEN 7510: beleidsplan afgerond, e-learnings gevolgd
- Hygiëne en voedselveiligheid: verantwoordelijken aangesteld, e-learnings gevolgd
- ZZP-wetgeving: inzet voldoet aan geldende regelgeving

4. Inzicht in kwaliteit

Externe visitatie en toezicht

De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) bracht op 4 maart 2025 een onaangekondigd bezoek aan Stichting Pertoeti. Tijdens dit bezoek heeft de inspectie zich een beeld gevormd van de kwaliteit van zorg, de organisatie en het dagelijks handelen binnen Pertoeti.

Een belangrijk verbeterpunt dat de inspectie benoemde, was dat Stichting Pertoeti de Wet zorg en dwang (Wzd) beter dient toe te passen. De inspectie sprak daarbij het vertrouwen uit dat de directie dit verbeterpunt zorgvuldig en voortvarend zou oppakken. Wij zijn tevreden met dit uitgesproken vertrouwen en zien dit als een belangrijke bevestiging van onze open en lerende organisatiecultuur.

Verbeteracties Wet zorg en dwang

Naar aanleiding van het inspectiebezoek is in 2025 direct gestart met het verbeteren en borgen van de toepassing van de Wet zorg en dwang binnen Pertoeti. De volgende acties zijn ondernomen:

- **Clïëntvertrouwenspersoon (CVP)**
Pertoeti heeft een cliëntvertrouwenspersoon uitgenodigd om kennis te maken met de organisatie en de zorgpraktijk. Daarnaast zullen cliënten en hun ouders/verzorgers actief worden gewezen op het recht op een cliëntvertrouwenspersoon, zoals vastgelegd in de Wet zorg en dwang.
- **Registratie en melding van onvrijwillige zorg**
Alle vormen van onvrijwillige zorg worden structureel vastgelegd, geregistreerd en gemeld

conform de geldende Wzd-richtlijnen. Hiermee is inzichtelijk welke maatregelen worden toegepast en kan hier zorgvuldig op worden gereflecteerd.

- **Structurele inhoudelijke bespreking**

Situaties waarin onvrijwillige zorg voorkomt, worden structureel besproken met een orthopedagoog-generalist. In deze overleggen wordt kritisch gekeken naar:

- noodzaak en proportionaliteit van de maatregel;
- mogelijke alternatieven;
- afbouw en evaluatie;
- het belang en het welzijn van de cliënt.

- **Bewustwording en deskundigheid binnen het team**

De kennis en bewustwording rondom de Wet zorg en dwang zijn vergroot door het onderwerp structureel te agenderen in teamoverleggen en casusbesprekingen. Hierdoor zijn medewerkers beter toegerust om situaties tijdig te herkennen en zorgvuldig te handelen.

Borging en vervolg

De Wet zorg en dwang blijft een structureel aandachtspunt binnen Pertoeti. Ook in de komende periode zal het thema terugkeren in overlegmomenten, evaluaties en scholing. Op deze manier wordt geborgd dat onvrijwillige zorg alleen wordt toegepast wanneer dit noodzakelijk is, zorgvuldig wordt vastgelegd en continu wordt geëvalueerd.

Verbeterpunt medicatieveiligheid

Een tweede verbeterpunt dat door de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd is benoemd, is dat Stichting Pertoeti beter moet zorgdragen voor de randvoorwaarden waarbinnen zorgverleners het medicatieproces verantwoord kunnen uitvoeren. Cliënten van Pertoeti zijn voor hun medicatie volledig afhankelijk van zorgverleners. Voor de medicatieveiligheid is het daarom van groot belang dat zorgverleners medicatie toedienen op basis van actuele en juiste toedienlijsten van de apotheek.

Verbeteracties medicatieproces

In 2025 heeft Stichting Pertoeti hier gericht en intensief aan gewerkt door de voorbereiding en implementatie van een digitaal toedienregistratiesysteem (Medimo). Met Medimo kunnen zorgverleners:

- actuele toedienlijsten van de apotheek digitaal inzien;
- medicatie digitaal aftekenen op het moment van toedienen;
- werken met eenduidige en altijd actuele medicatiegegevens;
- het risico op fouten door verouderde of onvolledige lijsten aanzienlijk verminderen.

Gedurende 2025 zijn de volgende stappen gezet:

- er is contact gelegd met Medimo en besloten een samenwerking aan te gaan;
- de aangesloten apotheken zijn gekoppeld aan het systeem;
- voorbereidingen zijn getroffen voor de inrichting van Medimo binnen Pertoeti;

- ouders/verzorgers zijn geïnformeerd en betrokken bij het actualiseren van medicatiegegevens via de apotheek.

De start van Medimo is gepland in januari 2026, waarna het systeem verder wordt geëvalueerd en waar nodig wordt bijgestuurd. Hiermee wordt het medicatieproces beter geborgd en kunnen zorgverleners hun taak op een veilige, overzichtelijke en verantwoorde manier uitvoeren.

Borging en vervolg

De inzet van Medimo vormt een belangrijke stap in het verbeteren van de medicatieveiligheid binnen Pertoeti. Ook na implementatie blijft er aandacht voor:

- naleving van het medicatiebeleid;
- juiste uitvoering van het toedienproces;
- evaluatie van het gebruik van Medimo in de dagelijkse praktijk;
- ondersteuning van medewerkers bij vragen of knelpunten.

Met deze verbeteracties wordt invulling gegeven aan het inspectieadvies en wordt de veiligheid en kwaliteit van zorg voor onze cliënten verder versterkt.

Conclusie

Met de uitvoering van deze verbeteracties heeft Stichting Pertoeti aantoonbaar invulling gegeven aan de aanbevelingen van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. De verbeterpunten zijn opgepakt vanuit een lerende houding, met oog voor kwaliteit, veiligheid en het welzijn van cliënten. Het rapport van de IGJ is als bijlage toegevoegd aan dit kwaliteitsrapport.

9. Slotwoord

Het jaar 2025 was voor Stichting Pertoeti een intensief en bijzonder jaar. De verbouwing van onze locatie vroeg veel van onze organisatie, onze medewerkers, onze cliënten en hun ouders. Tegelijkertijd heeft dit jaar laten zien waar Pertoeti voor staat: betrokkenheid, flexibiliteit, professionaliteit en samenwerken vanuit vertrouwen.

Ondanks de tijdelijke verhuizingen en organisatorische uitdagingen is de zorg voor onze cliënten steeds zorgvuldig, veilig en persoonsgericht doorgedaan. Dat is te danken aan de enorme inzet van het hele team, de betrokkenheid van onze cliënten en ouders, en de steun van onze Raad van Toezicht en samenwerkingspartners. Wij zijn trots op hoe wij dit samen hebben vormgegeven.

Daarnaast is in 2025 volop gewerkt aan kwaliteitsverbetering. De aanbevelingen van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd hebben wij opgepakt vanuit een lerende houding, met oog voor verdere borging van de Wet zorg en dwang en verbetering van de medicatieveiligheid. Deze trajecten lopen door in 2026 en dragen bij aan blijvende verbetering van onze zorg.

Met de vernieuwde, toekomstbestendige locatie beschikken wij nu over een omgeving waarin cliënten zich veilig en thuis kunnen voelen en waarin medewerkers prettig en efficiënt kunnen werken. In het komende jaar richten wij ons op de verdere inrichting, aankleding en afronding van de tuin, zodat de locatie ook in uitstraling volledig aansluit bij onze visie.

Wij danken iedereen die zich in 2025 heeft ingezet voor Stichting Pertoeti. Samen blijven wij bouwen aan zorg die écht aansluit bij de wensen, mogelijkheden en het welbevinden van onze cliënten.

Namens het bestuur van Stichting Pertoeti,

Monique Kramer

Directeur zorg

Mariska van den Akker

Directeur bedrijfsvoering

SWOT Analysis

Strengths

KLEIN TEAM, HECHTE SAMENWERKING EN DAARDOORVLOEIENDER VERLOOP
KORTTR LIJNTJES, DIRECTE COMMUNICATIE
CLIENTEN ZIEN TELKENS VERTROUWDE GEZICHTEN, WAARDOOR ER MEER RUST IS EN ER EEN STERKERE VERTROUWINGSBAND KAN ONTSTAAN.
DIVERS TEAM WAT BETREFT PERSOONLIJKHEID, LEEFTIJD EN ACHTERGROND - JEZELF MOGEN ZIJN EN DAARVOOR RESPECT HEBBEN
HET TEAM IS BEREID OM ZICH TE ONTWIKKELEN
BETROKKENHEID ONDER COLLEGA'S

S

Weaknesses

NIET IEDEREEN IS EVEN FLEXIBEL/KAN EVEN FLEXIBEL ZIJN
NIET IEDEREEN IS EVEN GEDREVEN, BIJV OPKOMST VERGADERING OF NIET OPPAKKEN VAN TAKEN
NIET ALTIJD DIRECT FEEDBACK GEVEN
BEWUSTER ZIJN VAN TAALGEBRUIK, HOUDING, IRRITATIE RICHTING CLIËNTEN EN ELKAAR HIERIN AANSPREKEN

W

Opportunities

VOLGEN VAN SCHOLINGEN
FEEDBACK GEVEN / ONTVANGEN - INTERVISIE
MEER VRIJWILLIGERS
VASTHOUDEN VAN DE FLOW
TECHNOLOGIE ZOALS BIJVAI

O

Threats

ALS KLEINE ORGANISATIE BEN JE VOOR SOMMIGE EXPERTISE AFHANKELIJK VAN EXTERNE PARTIJEN
PERSONEELSTEKORT IN DE ZORG, WAARDOOR JE MOEILIJKE AAN BEKWAAM PERSONEEL TE KOMT. HIERDOOR RISICO OP OVERBELASTING VAN DE OVERIGE TEAMLEDEN GROTER WORDT

T

TERUGBLIK DOELEN 2025

Besproken in Januari 2026

HYGIËNE EN VOEDSEL- VEILIGHEID

Cynthia en Shirley zijn verantwoordelijk voor de hygiëne en voedselveiligheid. Het team geeft aan dat ze hier weinig van zien. Er wordt voorgesteld dat Cynthia/Shirley misschien met regelmaat een bericht kunnen sturen over de bijzonderheden.

VEILIGHEID OP DE WERKVLOER

Deze blijft op de agenda van de teambespreking staan. Er wordt wel opgemerkt dat er vaak dezelfde opmerkingen gemaakt worden. We spreken af dat we in kunnen gaan op de situaties over het hoe en waarom om ervoor te zorgen dat iedereen ook begrijpt waar het vandaan komt.

VOEDING

Er worden meer keuzes samen met de cliënten gemaakt. Hierbij wordt rekening gehouden met het verschil tussen beide groepen.

VIB

In de teambespreking worden filmpjes bekeken om er samen van te leren (dit staat los van VIB). Er zijn ook afspraken gemaakt met Lindsey en het team weet dat Lindsey hiervoor in te schakelen is.

VERBANDEN LEGGEN GR. 1

Dit wordt op meerdere vlakken wel opgepakt. Samen met cliënten spullen bestellen via het digibord. Je hoeft als begeleider niet eerst iets uit te zoeken/gedaan te hebben voordat je het met de cliënt gaat doen. Je kunt het ook samen met de cliënt ontdekken.

BEWEGEN

Het bewegen kan nog altijd meer. Het fietsen lijkt niet meer echt gedaan te worden en ook een parcours was sinds we hier zaten niet meer gedaan. De stagiaire sport moet hier ook meer in aangestuurd worden, zodat hij het daarna ook zelf op kan pakken.

Waar gaan we in 2026 aan werken?

Aan de slag met Medimo (digitale aftekenlijsten medicatie)

Variatie in het ontwikkelingsgebied
Muziek:
Inzet van externe muzikanten, kerstkoor
etc.

Bouwsteen 1 Het zorgproces rond de individuele persoon

Bouwsteen 2 Onderzoek naar de ervaringen van mensen met een beperking

Voeren van "Goed Leven" gesprekken met ouders en of cliënten.

- onderzoek werkwijze
- Inspraak in eigen Leven.
- Onderzoeken van de mogelijkheden om in gesprek te gaan met mensen met een meervoudige communicatieve beperking

Bouwsteen 3 Professionele ontwikkeling

Videobeelden bekijken en bespreken met het team
casusbesprekingen: WZD, veiligheid,

trainingen:
anders kijken naar gedrag medicatie ehbo

Resultaatvergelijking

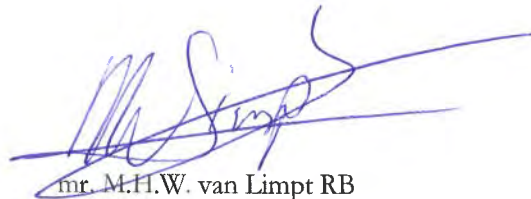
Het verslagjaar is afgesloten met een winst van € 6.364,- tegenover een winst van € 7.800,- in 2024.
Ter analyse van het resultaat dient de volgende opstelling, die is ontleend aan de winst- en verliesrekening.

	2025		2024	
Omzet	€ 765.880	100,0%	€ 680.707	100,0%
Bruto winst	€ 765.880	100,0%	€ 680.707	100,0%
Salarissen	€ 473.744	61,9%	€ 396.313	58,2%
Overige personeelskosten	€ 35.999	4,7%	€ 48.878	7,2%
Afschrijvingskosten	€ 2.003	0,3%	€ 1.977	0,3%
Huisvestingskosten	€ 90.972	11,9%	€ 115.706	17,0%
Exploitatiekosten	€ 7.851	1,0%	€ 2.710	0,4%
Verkoopkosten	€ 58.554	7,6%	€ 46.778	6,9%
Kantoorkosten	€ 18.423	2,4%	€ 13.326	2,0%
Algemene kosten	€ 48.129	6,3%	€ 40.024	5,9%
Totale bedrijfslasten	€ 735.675	96,1%	€ 665.712	97,8%
Bedrijfsresultaat	€ 30.205	3,9%	€ 14.994	2,2%
Af: financiële baten en lasten	€ 18.633	2,4%	€ 7.173	1,1%
Af: diverse lasten	€ 5.208	0,7%	€ 21	0,0%
Resultaat voor belastingen	€ 6.364	0,8%	€ 7.800	1,1%
Af: belastingen	€ -	0,0%	€ -	0,0%
Resultaat na belastingen	€ 6.364	0,8%	€ 7.800	1,1%

Tot het geven van een nadere toelichting zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,
Financieel Meester BV

G. Posthouwer - van de Veen



mr. M.H.W. van Limpt RB

Financiële positie

Ter analyse van de financiële positie van de vennootschap verstrekken wij u de navolgende, van de balans afgeleide, opstelling.

	31 december 2025		31 december 2024	
Activa				
Materiële vaste activa	€ 687.124	72,3%	€ 422.627	50,5%
Vorderingen	€ 42.907	4,5%	€ 46.109	5,5%
Liquide middelen	€ 220.175	23,2%	€ 368.857	44,0%
	€ 950.206	100,0%	€ 837.592	100,0%
Passiva				
Eigen vermogen	€ 137.398	14,5%	€ 131.034	15,6%
Voorzieningen	€ 86.735	9,1%	€ 327.990	39,2%
Langlopende schulden	€ 647.760	68,2%	€ 312.808	37,3%
Kortlopende schulden	€ 78.312	8,2%	€ 65.760	7,9%
	€ 950.206	100,0%	€ 837.592	100,0%
Op korte termijn beschikbaar:				
Vorderingen	€ 42.907		€ 46.109	
Liquide middelen	€ 220.175		€ 368.857	
	€ 263.081		€ 414.966	
Af: kortlopende schulden	€ 78.312		€ 65.760	
Werkkapitaal	€ 184.769		€ 349.205	
Vastgelegd op lange termijn:				
Materiële vaste activa	€ 687.124		€ 422.627	
Te financieren met op lange termijn beschikbare middelen	€ 871.893		€ 771.832	
Gefinancierd met:				
Eigen vermogen	€ 137.398		€ 131.034	
Voorzieningen	€ 86.735		€ 327.990	
Langlopende schulden	€ 647.760		€ 312.808	
	€ 871.893		€ 771.831	

Uit bovenstaande opstelling blijkt dat het werkkapitaal per 31 december 2025 ten opzichte van 31 december 2024 met € 164.436,- is gedaald.

Balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2025		31 december 2024	
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa	€	687.124	€	422.627
VLOTTENDE ACTIVA				
Debiteuren	€	35.264	€	30.981
Overige vorderingen en overlopende activa	€	7.642	€	15.128
Liquide middelen	€	220.175	€	368.857
TOTAAL ACTIVA	€	950.206	€	837.592

Balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

PASSIVA	31 december 2025		31 december 2024	
ONDERNEMINGSVERMOGEN				
Vermogen	€	137.398	€	131.034
VOORZIENINGEN				
Onderhoudsvoorziening gebouwen	€	75.000	€	305.000
Bestemmingsreserve subsidies	€	11.735	€	22.990
LANGLOPENDE SCHULDEN				
Leningen	€	647.760	€	312.808
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Crediteuren	€	21.922	€	13.940
Belastingen en sociale lasten	€	24.807	€	26.696
Overige schulden en overlopende passiva	€	31.583	€	25.125
TOTAAL PASSIVA	€	950.206	€	837.592

Winst- en Verliesrekening over 2025

	31 december 2025		31 december 2024	
Omzet	€	765.880	€	680.707
Bruto winst		€ 765.880		€ 680.707
Salarissen	€	473.744	€	396.313
Overige personeelskosten	€	35.999	€	48.878
Afschrijvingskosten	€	2.003	€	1.977
Huisvestingskosten	€	90.972	€	115.706
Exploitatiekosten	€	7.851	€	2.710
Verkoopkosten	€	58.554	€	46.778
Kantoorkosten	€	18.423	€	13.326
Algemene kosten	€	48.129	€	40.024
Totale bedrijfslasten		€ 735.675		€ 665.712
Bedrijfsresultaat		€ 30.205		€ 14.994
Af: financiële baten en lasten	€	18.633	€	7.173
Af: diverse lasten	€	5.208	€	21
Resultaat voor belastingen		€ 6.364		€ 7.800
Af: belastingen	€	-	€	-
Resultaat na belastingen		€ 6.364		€ 7.800